

# Etiske retningslinjer for tillitspersoner i amerikansk fotball

## 1. Formål

De etiske retningslinjene har som formål å fremme at trenere, lagledere, tillitsvalgte og ansatte i amerikansk fotball (heretter kalt tillitspersoner) opptre på en måte som skaper tillit innad i miljøet for amerikansk fotball i Norge. Dette vil si tillit mellom spillere og tillitspersoner innad i en klubb, tillit mellom og på tvers av klubber og tillit mellom klubb og forbund.

Retningslinjene gjelder for alle tillitspersoner i amerikansk fotball, uansett nivå eller erfaring.

## 2. Hovedregel

En tillitsperson skal opptre i tråd med idrettens formål og verdier. En tillitsperson skal ikke søke å utnytte tillitsforhold mellom spillere, klubber eller forbund for å oppnå en ufortjent fordel for egen klubb eller personlig vinning. En tillitsperson skal ikke opptre på en måte som setter sportens rykte i vanry, herunder menes handlinger som eksempelvis forsøk på eller oppfordringer til juks eller bruk av doping, deltakelse i pengespill i kamper eller serier man selv deltar i, eller trakassering av andre i eller utenfor miljøet.

## 3. Ansvarsområder

En tillitspersons oppførsel under kamp er allerede regulert av reglene og har bestemte konsekvenser deretter. Alle tillitspersoner i idretten vår har likevel et ansvar for å fremstå på en måte som passer med posisjonen sin også utenfor kampdag.

En trener er den første og viktigste personen i de fleste møter med amerikansk fotball. En trener har derfor et ekstra ansvar for å skape en forståelse i spillere og foreldre for hva som er og ikke er akseptabelt i sporten. En trener er også en autoritetsperson overfor både egne og andre lags spillere, og er nødt til å ha et aktivt og bevisst forhold til hvordan opptreden, kommentarer og direkte beskjeder kan påvirke de rundt seg.

Alle i amerikansk fotball, men i særskilthet tillitspersoner, har et ansvar for å bekjempe diskriminering eller trakassering i alle former på trening eller kamp. Diskriminering og trakassering kan oppleves ulikt av ulike mottakere og kan bestå av eksempelvis kommentarer eller forskjellsbehandling på grunn av mottakers kjønn, rase, hudfarge, religion, politiske synspunkter, etnisitet, seksuelle legning eller sivilstand. Tillitspersoner, spesielt trenere, har et ansvar for å være bevisst på deres ujevne maktforhold overfor utøvere, og å ikke utnytte dette forholdet på noen vis.

En tillitsperson er klubben, laget eller forbundets ansikt utad, og har dermed en viktig rolle i å ivareta sportens anseelse og i å opprettholde et godt kommunikasjonsmiljø på tvers av klubber og forbund. En lagleder må ha et aktivt og bevisst forhold til hvordan opptreden, kommentarer og direkte beskjeder fremstiller klubben og kan påvirke andre aktører i amerikansk fotball. I et godt kommunikasjonsmiljø er det viktig og vesentlig at alle stemmer blir hørt i et forsøk på å skape konsensus gjennom meningsbryting. Derfor har alle tillitspersoner et ansvar for å unngå å skape et kommunikasjonsmiljø der andre vil vegre seg fra å ta ordet. Tillitspersoner skal unngå å trakassere eller baksnakke andre for deres meninger, fremtoning, eller liknende.

Amerikansk fotball er et lite og til dels skjørt miljø med mange klubber som bruker mye av begrensede ressurser på å bygge opp både lag og enkeltutøvere. Tillitspersoner har derfor et ansvar for å respektere andre klubbers ressurser, både menneskelige og økonomiske. Tillitspersoner må ha et aktivt og bevisst forhold til hvordan alle klubber er avhengig av hverandre for å kunne skape et variert og bredt aktivitetstilbud for spillere, og søke å unngå fremferd som fører til at klubber på urettvist vis mister ressurser.

## 4. Krav til tillitspersoner

Noen krav er ufravikelige og kan føre med seg reaksjoner eller konsekvenser ved brudd. Herunder ligger krav knyttet til antidoping, medvirkning til/påvirkning av pengespill, og utnyttelse/påvirkning av egne, andres eller potensielle spillere.

En tillitsperson skal:

- være kjent med Antidoping Norges krav til idrettslag og utøvere
- aldri uttale seg på et vis som kan oppfattes som støttende for bruk av doping i idretten
- aktivt søke å skape et klubbmiljø det er det er tydelig at doping og andre forsøk på å oppnå urettmessige fordeler ikke tolereres
- ikke delta i pengespill eller motta økonomiske fordeler av å påvirke resultatet i en konkurranse der eget lag deltar
- ikke utnytte sin autoritetsperson overfor spillere for å påvirke disse i deres klubbvalg.  
Herunder:
  - Ikke kommunisere på noe vis med spillere for å be dem om å ta klubbovergang
  - Ikke utnytte roller i forbund/landslag for å love bort landslagsplasser/fordeler i bytte mot klubbovergang
  - Ikke love bort utviklingsmuligheter/skoleplasser i bytte mot klubbovergang