

Klubbledersamling 2025 – Samlet oppsummering

ENGLISH BELOW

Dato: 1.–2. november 2025

Sted: Helsefyr, Oslo (fysisk og digital deltakelse)

Arrangør: Ultimatekomiteen (UK) i samarbeid med Norges Amerikanske Idretters Forbund (NAIF)

Deltakende klubber:

Fysisk: BSI, OSI, Brickers, Framnes, Porsgrunn, Bærum

Digitalt: (kun lør) Sædalen, TFK, TSI, NHHI, Pancake, (lør-søn) Stormkast

Fra UK: Kamille og Haakon

Fra NAIF: Thomas (generalsekretær, lør)

Mål for samlingen

1. Skape en felles forståelse av utfordringer og muligheter i norsk ultimate.
2. Samle innspill til en nasjonal utviklingsplan og UKs langsiktige strategi.
3. Klargjøre roller og ansvar mellom klubbene, UK og NAIF.

Dag 1 – Klubb- og arrangementutvikling

Klubbstruktur og drift

Flere klubber, særlig studentlag, rapporterte utfordringer med kontinuitet i styrer og frivillighet. Deltakerne pekte på behov for bedre opplæring, struktur og

forutsigbarhet i klubbdriften.

I panelsamtale med NAIF og seksjonene ble det understreket at:

«Det er formelt å drive klubb i Norge – klubbene må vite hvilke verktøy de faktisk har.»

Tiltak:

- Etablere valgkomiteer i klubbene for å sikre kontinuitet.
- Tilby trener- og styrekurs i regi av NAIF/WFDF.
- Utvikle klubbverktøy som sjekklister («grading») og maler for drift.
- Øke kjennskap til NAIFs Klubbpakke og Infopakken som støtte for klubbledelse.

Rekruttering og vekst

Rekruttering ble pekt på som en av hovedutfordringene i miljøet. Flere etterlyste et mentalitetsskifte: rekrutteringen må være kontinuerlig, ikke stoppe når klubben kan stille ett lag.

Miljøet må erkjenne at rekrutteringen er både for lav og for ujevn.

«Rekruttering er ikke et treukers prosjekt – det er et tremåneders prosjekt.»

Forslag til tiltak:

- Samarbeid med diskgolf for å nå flere (deres «off season» faller sammen med vår sesong).
- Flere lavterskeltturneringer og «hatt»-konsepter lokalt og regionalt.
- Utvikle skolebesøkpakker i samarbeid med NAIF.
- Ha særskilt fokus på kvinner og ungdom.
- Øke synlighet med bannere, QR-koder, sosiale medier og lokale kampanjer.

Arrangement og eventstruktur

Klubbene ønsker balanse mellom sosiale og seriøse turneringer.

Lavterskelarrangementer ble fremhevet som et viktig rekrutteringsverktøy og inngangsport til sporten.

Det ble også diskutert etablering av utendørs serie og muligheten for NM utendørs.

NAIFs innspill (Thomas):

- Det finnes ingen regel som hindrer NM utendørs, men det krever formell søknad og en god begrunnelse for hvorfor det vil gagne norsk ultimate.

«Flaggfotball fikk sitt første NM uten å ha hatt serie først under NM-veka.»
- Samtidig ble det presisert:

«For å få gjort noe, må vi først ha en plan. Første steg er alltid å lage en plan.»

NAIF vurderer søknader og tiltak ut fra seksjonens strategi – og UK mangler per i dag en slik plan.

Dag 2 – Rekruttering, struktur og ledelse

Participation Pathways

Søndagens gruppearbeid handlet om hvordan man kan bygge spillerveier fra rekruttering til elite og masters. Klubbene trakk frem behovet for:

- Flere utdannede trenere for differensiert trening.

- Bredere klubb-base som muliggjør progresjon mellom nivåer.
- Ungdomssatsing som prioritet – «bredden må komme nedenfra».
- Bedre kobling mellom ungdom, studenter og voksne for å beholde spillere lenger.

Federation and Leadership

Samarbeidet mellom NAIF, UK og klubbene var et sentralt tema. Deltakerne var enige om at UK i dag har for mange operative oppgaver og mangler strategisk retning.

Blant andre Kamille (UK), Martin (Framnes) og Thomas (NAIF) pekte på at strategi og handlingsplan må komme først, deretter struktur.

Hovedpunkter:

- NAIF skal tilby trener- og styrekurs og fungere som kontaktpunkt og støtteapparat for klubbene.
- NAIF skal bidra aktivt i ungdoms- og rekrutteringsarbeid, og koble klubbene til ressurspersoner (f.eks. Travis fra amerikansk- /flaggfootball).
- Det er behov for bedre kommunikasjon og koordinering mellom UK, NAIF og klubbene.
- Før omorganisering må det etableres en nasjonal strategi- og handlingsplan for ultimate.
- Når planen er på plass, kan UK organiseres i arbeidsutvalg med tydelige mandater.

«For å få til noe, må vi ha en plan. Første steg er alltid å lage planen.»

– Thomas, NAIF

Forslag til ny struktur for UK:

1. Arrangementskomité
2. Elitekomité
3. Rekrutteringskomité (barn og ungdom)
4. Langtidsstrategikomité
5. Kommunikasjonskomité (UK–NAIF–klubber)
6. Spirit & Rules Committee

Hver komité skal ledes av et UK-medlem. UK fungerer som administrativt nav som koordinerer, følger opp og sikrer fremdrift.

NAIF-kontekst og strategisk ramme

(Basert på Brickers' notater)

- NAIF har omtrent 19 000 medlemmer (opp fra 5 000 i 2010).
- Ultimate har hatt begrenset vekst siste år (+10) sammenlignet med disk golf (+782).
- NAIFs strategiplan 2024–2028 setter mål om 20 % klubbvekst og dobling av antall ultimate-spillere.
- Viktige klubbstøtteverktøy: Klubbpakka.no, MittVarsel, NIFs trenerattest.
- Ressursfordeling skjer etter solidaritetsprinsippet (aktivitet, alder, barn-/ungdomsandel).

Manglende strategidiskusjon

Målet var å starte arbeidet med en nasjonal strategi, men gruppen kom ikke så langt som planlagt i selve diskusjonen.

Det er enighet om at strategien må utarbeides i tett samarbeid med klubbene og forankres i miljøet.

UK vil derfor invitere klubbene til en oppfølgingsprosess i 2026 for å:

- Utvikle langsiktige mål og verdier for norsk ultimate.
- Konkretisere ansvarsdeling og tiltak mellom klubb, UK og NAIF.
- Bygge en strategi som speiler behov, kapasitet og felles visjon for fremtiden.

Felles refleksjoner

- Styrke tillit, samarbeid og kultur i miljøet.
- Bygge stabile styrever og tydelig ansvarsdeling i klubbene.
- Incentivere rekruttering og støtte den nasjonalt.
- Sikre mer åpenhet og struktur i kommunikasjonen mellom UK og klubbene.
- «Så flere frø»: fokus på ungdom, inkludering og sosiale tiltak.

Kontingent og konkurranselisens

Kontingent og konkurranselisens for ultimate neste sesong forblir uendret, med forbehold om prisjustering som følge av endringer i forsikringsutbetaling.

Det ble vedtatt endringer i kostnader for konkurranselisens i disk-golf for voksne, men ikke for junior- og breddelisens i disk-golf. Dette innebærer at det ikke vil være mulig å bruke ultimate sin konkurranselisens i NAIF-disk-sportens sanksjonerte konkurranser neste sesong. Mer informasjon om dette vil bli sendt ut fra seksjonen for disk-sport når utredningen fra samlingen er ferdigstilt.

Konklusjon

Samlingen viste at administrasjonen, UK og klubbene var villige til å delta i videre samarbeid og utvikling.

Tre prioriterte retninger videre:

1. Bygge stabile klubber med kontinuitet og opplæring.
2. Etablere arbeidsutvalg under UK for å fordele ansvar og følge opp planen.
3. Utvikle en felles nasjonal strategi plan for norsk ultimate – i tett samarbeid mellom klubbene, UK og NAIF.

ENGLISH

Club Leaders Gathering 2025 – Summary Report

ENGLISH VERSION

Date: 1–2 November 2025

Location: Helsfyr, Oslo (in-person and digital participation)

Organizer: The Ultimate Committee (UK) in collaboration with the Norwegian American Sports Federation (NAIF)

Participating clubs:

In person: BSI, OSI, Brickers, Framnes, Porsgrunn, Bærum

Digital: *(Saturday only)* Sædalen, TFK, TSI, NHHI, Pancake; *(Sat–Sun)*

Stormkast

From UK: Kamille and Haakon

From NAIF: Thomas (Secretary General, Sat)

Goals for the Gathering

- Establish a shared understanding of challenges and opportunities in Norwegian ultimate.
- Collect input for a national development plan and UK's long-term strategy.
- Clarify roles and responsibilities between clubs, UK, and NAIF.

Day 1 – Club and Event Development

Club Structure and Operations

Several clubs, especially student teams, reported challenges with continuity in leadership and volunteer work. Participants highlighted the need for better training, structure, and predictability in club operations.

In the panel discussion with NAIF and the sections, it was emphasized:

“Running a club in Norway is a formal process – clubs need to know what tools they actually have.”

Proposed measures:

- Establish nomination committees within clubs to ensure continuity.
- Offer coaching and board-training courses through NAIF/WFDF.
- Develop club tools such as checklists (“grading”) and operational templates.

- Increase awareness of NAIF's "Klubbpakka" and "Infopakka" as support resources.

Recruitment and Growth

Recruitment was identified as one of the main challenges. Many called for a mindset shift: recruitment must be continuous, not something that stops once a club can field a single team.

The community must acknowledge that recruitment is both too low and too inconsistent.

"Recruitment isn't a three-week project – it's a three-month project."

Proposed measures:

- Collaborate with disc golf to reach more people (their off-season overlaps with our season).
- More low-barrier tournaments and local/regional "hat" events.
- Develop school visit packages in cooperation with NAIF.
- Focus specifically on women and youth.
- Increase visibility through banners, QR codes, social media, and local campaigns.

Events and Competition Structure

Clubs want a balance between social and competitive tournaments.

Low-threshold events were highlighted as an important recruitment tool and entry point into the sport.

There was also discussion about establishing an outdoor league and the possibility of an outdoor Norwegian Championship.

NAIF's input (Thomas):

- There is no rule preventing an outdoor NM, but it requires a formal application and a clear argument for how it benefits Norwegian ultimate.

“Flag football got its first NM without having a league first, during NM-veka.”

- He also emphasized:

“To get anything done, we must first have a plan. The first step is always to create a plan.”

NAIF evaluates applications and initiatives based on the section's strategy – and UK currently lacks such a plan.

Day 2 – Recruitment, Structure, and Leadership

Participation Pathways

Sunday's group work focused on building player pathways from recruitment to elite and masters. Clubs identified the need for:

- More trained coaches to enable differentiated training.
- Broader club bases to allow progression between levels.
- Prioritizing youth development – *“the foundation must grow from below.”*
- Better links between youth, student players, and adults to keep players longer.

Federation and Leadership

Collaboration between NAIF, UK, and the clubs was a central theme. Participants agreed that the UK currently has too many operational tasks and lacks strategic direction.

Both Kamille (UK), Martin (Framnes), and Thomas (NAIF) pointed out that strategy and action plans must come first—structure must follow.

Key points:

- NAIF will offer coach and board courses and act as a support resource for clubs.
- NAIF will actively contribute to youth and recruitment work, and connect clubs with resource persons (e.g., Travis from American/flag football).
- There is a need for better communication and coordination between UK, NAIF, and the clubs.
- Before reorganizing, a national strategy and action plan for ultimate must be developed.
- Once the plan is in place, UK can be organized into working groups with clear mandates.

“To achieve anything, we need a plan. The first step is always to create the plan.”

— Thomas, NAIF

Proposed New Structure for UK

1. Event Committee
2. Elite Committee
3. Recruitment Committee (children & youth)

4. Long-Term Strategy Committee
5. Communications Committee (UK–NAIF–clubs)
6. Spirit & Rules Committee

Each committee should be led by a UK member. UK acts as the administrative hub that coordinates, follows up, and ensures progress.

NAIF Context and Strategic Framework

(Based on Brickers' notes)

- NAIF has around 19,000 members (up from 5,000 in 2010).
- Ultimate has had limited growth in recent years (+10) compared with disc golf (+782).
- NAIF's strategic plan 2024–2028 aims for 20% club growth and a doubling of ultimate players.
- Important club support tools: Klubbpakka.no, MittVarsel, NIF's coaching certificate.
- Resource allocation follows a solidarity principle (activity, age, youth ratio).

Missing Strategic Discussion

The goal was to begin work on a national strategy, but the group did not progress as far as planned.

There is agreement that the strategy must be developed in close cooperation with clubs and anchored within the community.

UK will therefore invite clubs to a follow-up process in 2026 to:

- Develop long-term goals and values for Norwegian ultimate.
- Clarify division of responsibilities and concrete initiatives between clubs, UK, and NAIF.
- Build a strategy that reflects needs, capacity, and a shared vision for the future.

Shared Reflections

- Strengthen trust, collaboration, and culture in the community.
- Build stable club leadership and clear role distribution.
- Incentivize recruitment and support it nationally.
- Ensure greater transparency and structure in communication between UK and clubs.
- “Plant more seeds”: focus on youth, inclusion, and social initiatives.

Membership Fees and Competition Licenses

Membership fees and competition licenses for ultimate will remain unchanged next season, with the caveat that prices may adjust depending on insurance changes.

There were changes in competition license costs for adult disc golf, but not for junior and recreational licenses. This means it will not be possible to use the ultimate competition license in NAIF disc sport's sanctioned competitions next season. More information will be sent out by the disc sport section when their review is completed.

Conclusion

The gathering showed that the administration, UK, and the clubs are willing to continue working together on development.

Three priority directions moving forward:

1. Build stable clubs with continuity and training.
2. Establish working groups under UK to distribute responsibility and follow up the plan.
3. Develop a shared national strategic plan for Norwegian ultimate — in close collaboration between the clubs, UK, and NAIF.