

STRATEGIPLAN

2016 - 2020



**NORGES AMERIKANSKE
IDRETTERS FORBUND**

VISJON, VERDIER OG VIRKSOMHET

Amerikanske Idretter - FRA UNGDOM TIL LIVSSTIL

Visjonen "fra ungdom til livsstil" skal prege arbeidet i organisasjonen og den organiserte aktiviteten i NAIF. Den viser at forbundet ønsker å ta vare på ungdommen og sette dem i søkelyset for fremtidig arbeid. Det legges også vekt på utvikling og innstilling, der "the american way" med entusiasme, frivillighet og samhold i og rundt idrett er særlig sentralt. Norges Amerikanske Idretters Forbund og medlemsklubbene jobber for at idretten er et sted man kan bli med, vokse opp og fortsette med hele livet – amerikanske idretter er en livsstil.

Som et ungt forbund, med utradisjonelle idretter og en stor medlemsmasse under 25 år, er det sentralt å tenke i nye baner:

- *UTVIKLING* av organisasjon, aktivitet og kompetansevirksomhet er gjennomgående prosesser og en grunnleggende verdi i forbundets arbeid.
- *VÅGE* å være annerledes og posisjonere seg som et foregangsforbund med flere idretter under samme tak. Idretter som er utradisjonelle i norsk målestokk, og nettopp derfor appellerer til ungdom som faller fra de mer tradisjonelle aktivitetene, er viktig i forbundets tankegang.
- Samhold er sentralt i alle de amerikanske idrettene og dette er en enorm styrke – *SAMMEN* kan vi nå nye høyder, av hverandre kan vi lære. Med flere grener samlet har vi god anledning til å utnytte verdien av et stort mangfold.

UTVIKLE – VÅGE – SAMMEN

Dette er verdiene organisasjonen har som grunnlag og disse gjennomstyrer avgjørelser og satsninger på alle nivå.

NAIFs virksomhet skal altså strekke seg etter å...

"Fremme kunnskap om våre idretter og legge til rette for NAIFs medlemmer, så disse kan utvikle seg med idretten i sentrum."

INNSATSOMRÅDER 2016 – 2020

Fire innsatsområder for de neste årene er valgt med innspill fra seksjonene og styret for øvrig.

- Ungdom
- Organisasjon
- Topp- og breddeidrett
- Fair Play

Ungdom

Over 80 % av NAIFs medlemmer er i alderen 13-25 år. Vårt forbund har også større tilkomst av medlemmer i denne aldersgruppen hvor andre særforbund opplever stort frafall. Med et ønske om å være et foregangsforbund for ungdomsarbeid skal NAIF jobbe for at ungdommene i alle våre medlemsklubber har mulighet til å drive idrett på sine premisser. Vi skal etablere NAIFs Verdigrunnlag for ungdomsidrett og har som mål å jobbe i tråd med disse verdiene i alle aspekter ved forbundets virksomhet. Ungdommene i NAIF skal ikke bare styrkes ved direkte tiltak, men ungdomsarbeid skal være et gjennomgående element i organisasjonen og ungdom skal aktivt brukes som ressurser, særlig i forbindelse med arbeid de selv mener er sentralt jfr. Verdigrunnlag for ungdomsidrett.

I NAIF definerer vi ungdom som personer mellom 15-25 år, noe som reflekteres i forbundets ungdomsutvalg. UU skal ta ungdommenes sak i forbundsstyret og lede arbeidet med NAIFs ungdomssatsning gjennom prosjekter og tiltak.

Resultatmål:

- ✓ *NAIFs Verdigrunnlag for ungdomsidrett er utarbeidet, innarbeidet (2017) og revideres årlig*
- ✓ *Minst ett NAIF Lederkurs for ungdom gjennomføres per år fra 2018*
- ✓ *Minst ett Lederkurs for yngre voksne er gjennomført med NAIF-deltagelse fra 2017*

Hovedtiltak:

- ✓ Årlig NAIF Ungdomssamling, første i 2016
- ✓ NAIFs lederkurs for ungdom utarbeides og igangsettes
- ✓ Utvikle Lederkurs for yngre voksne (fra 19 år) i samarbeid med NIF, særforbundsalliansen og presisjonsidrettsgruppen

Organisasjon

Idrett og aktivitet er det vi lever og brenner for og det er organisasjonen som legger til rette for at vi kan utleve vår visjon. Organisasjonen er selve limet som binder oss sammen, og gjør vårt felleskap og våre idretter sterke. En organisasjon som går opp i limingen svekker oss alle – det er ikke et alternativ! Forbundsstyret ser derfor at organisasjonsutvikling må være et sentralt strategisk satsningsområde i årene fremover, og har ut ifra en samlet vurdering identifisert konkrete mål og tiltak som bidrar til å styrke vårt felleskap, vår aktivitet og våre idretter. Vi gjennomfører dette med en solid forankring i vårt verdigrunnlag.

Resultatmål:

- ✓ *NAIF Instruktør(trener)-pool etablert i alle 4 idretter*
- ✓ *Oppstartspakke for nye klubber er tilgjengelig og i bruk på klubb-besøk*
- ✓ *Arrangementshåndbok er i bruk ved sanksjonerte arrangementer*
- ✓ *Økt kompetanse i styret og komiteer*
- ✓ *Trenerforum er etablert i alle 4 idretter, og det er levende*
- ✓ *Best practice for klubbtrenerne er utarbeidet i alle 4 idretter*

Hovedtiltak:

- ✓ Utvikle NAIFs løsningspakke for nye klubber:
 - Alle nye klubber får i løpet av de første 3 måneder etter innmelding i NAIF et besøk
 - Etablering av oppstartspakke ved Sportssjef/idrettskonsulent og forbundskontorstab
- ✓ Utarbeide Arrangementshåndbok for alle grener
- ✓ Styrekurs for forbundsstyret i NAIF, årlig
- ✓ NAIFs Organisasjonshåndbok som e-læringskurs
- ✓ Utvikle NAIFs Håndbok for komiteer og utvalg
- ✓ Klubbtrenerne: Best practice i form av dokumenter/filmer/websider:
 - Rekruttere – Beholde - Utvikle

Balanse mellom bredde- og toppidrett

NAIF skal være et godt hjem for våre fire idretter. Dette innebærer at alle skal føle seg velkomne og ha mulighet til å finne et passende aktivitetstilbud i våre klubber – breddeidrett er grunnlaget for vår virksomhet. Samtidig er det ønskelig å opparbeide en solid toppidrett og hevde seg internasjonalt. Norge er en sterk idrettsnasjon og dette bør reflekteres, også i våre idretter.

For å utvikle og opprettholde en bærekraftig toppidrett er det en forutsetning at man legger til rette for lokal breddeaktivitet og tilrettelegger et godt grunnlag for et høyt sportslig nivå for de som ønsker å satse. Breddeaktivitet er dermed i fokus, med en god basis for toppidrett som bonuseffekt.

Resultatmål:

- ✓ *Bredde: Aktivitet og idretts glede på alle plan og for alle aldre, uten nødvendigvis at konkurranse og mesterskap er målet med aktiviteten*
- ✓ *NM i NAIF er elitearrangementer innen 2018*
- ✓ *Det er etablert landsmesterskap som erstatter NM som breddearrangement*
- ✓ *Fra 2017: Maks 49 % av budsjettet per avdeling kan brukes til toppidrett. Andelen skal være nedadgående*
- ✓ *Toppidrettssatsing går ikke ut over planlagt breddeaktivitet*
- ✓ *Det er etablert distriktvis aktiviteter (treningsleirer/konkurranser) i alle 4 idretter*
- ✓ *NAIF har ingen saker med brudd på barneidrettsbestemmelsene*
- ✓ *Opplæring i barneidrettsbestemmelsene er sentralt i all trenerutdanning i NAIF*

Hovedtiltak:

- ✓ *NAIFs forbundsstyre definerer kriterier og retningslinjer for landslag og elitenivå:*
 - *Mål for når landslag kan etableres*
 - *Prosentstakt for hvor stor andel av den aktive medlemsmassen som kan defineres som elitenivå og derved danne grunnlag for landslag*
- ✓ *NAIFs Forbundsstyre definerer kriterier for NM som elitearrangement, basert på*
 - *Volum (minimum antall deltagere)*
 - *Senior – Junior*
 - *Tidsaspekt (antall deltagere over gitt tid) eller kvalitet*
- ✓ *Alternativer til NM som breddearrangement må etableres, når NM blir et elitearrangement*
- ✓ *Oppfølging av NIFs Barneidrettsbestemmelser i alle 4 idretter*

Fair Play

Norsk idrett har nulltoleranse for alle former for mobbing, hets og trakassering, og jobber aktivt mot doping i samarbeid med den internasjonale antidoping-organisasjonen WADA. I NAIF er dette arbeidet satt som satsningsområde. Vårt forbund skal være en mobbefri organisasjon – på alle plan og i alle ledd. Alle skal føle seg trygge og det skal drives idrett på rettferdig vis, uten bruk av prestasjonsfremmende midler eller kohesjon. Dessuten har støtteapparatet i klubbene respekt for idretten, trenere og andre frivillige slik at god organisasjonskultur og aktivitet opprettholdes.

Resultatmål:

- ✓ *«Rent Særforbund»-stempel fra Antidoping Norge innen 2017*
- ✓ *Holdningsskapende arbeid er fast tema på alle klubbledersamlinger*
- ✓ *Alle medlemsklubber har signert en avtale med NAIF på forståelse av hva Fair Play er i vårt forbund, at vi etterlever og er lojale til idrettens lover og regler*

Hovedtiltak:

- ✓ *Utarbeide og gjennomføre «Rent Særforbund»*
- ✓ *Utarbeide en «gjør det selv»-håndbok (video) om holdningsskapende arbeid i klubb*
- ✓ *Utarbeide en NAIF-håndbok som omfatter lover, regler og retningslinjer og hvilke kanaler for diskusjon/vedtak/endringer man kan bruke for disse*